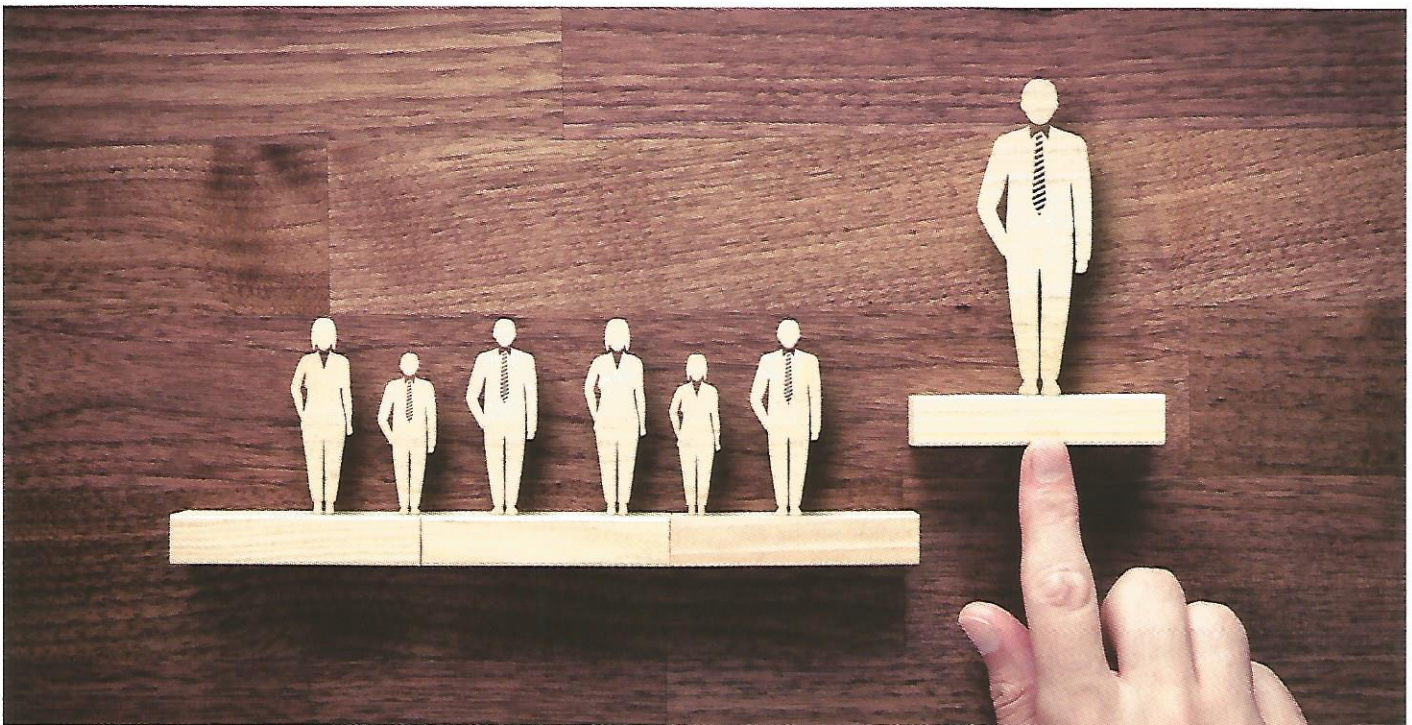


Αξιοποιώντας το ταλέντο του μέλλοντος

ΖΟΥΜΕ ΣΕ ΕΝΑΝ ΠΟΛΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΟΣΜΟ. ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΔΕΔΟΜΕΝΗ ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ, ΔΕΝ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΠΑΡΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΚΑΙ ΓΙΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΟ ΝΑ ΕΠΙΚΕΝΤΡΩΘΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΚΙΝΗΣΟΥΝ ΤΑ ΝΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ «ΑΝΟΙΧΤΟΙ» ΠΡΟΣ ΤΗ ΜΑΘΗΣΗ.

του John Tschohl

Απόδοση: Νάνου Βλαχάκη



Στο βιβλίο μου με τίτλο «Moving Up», επισημαίνω στους αναγνώστες ότι «πρόκειται για τη ζωή σας»... για το πώς θα επιτύχετε. Πρόκειται για το πώς να πειραματίζεστε, να ονειρεύεστε, να είστε προδραστικοί και έτοιμοι να «αρπάξετε» την ευκαιρία όταν εκείνη παρουσιαστεί.

Ο Steve Jobs δήλωσε ότι οι νέοι άνθρωποι πρέπει να σκεφτούν τι είναι αυτό που πραγματικά θέλουν. Να προχωρήσουν μπροστά και να αφιερώσουν χρόνο και ενέργεια στην εκμάθηση νέων δεξι-

οτήτων, στο να αποκτήσουν γνώσεις και εμπειρία σε νέα πράγματα. Να επενδύσουν στην οικοδόμηση διαπροσωπικών σχέσεων στις οποίες θα απευθυνθούν όταν και εφόσον είναι έτοιμοι. Οι περισσότεροι άνθρωποι δεν σηκώνουν ποτέ το τηλέφωνο για να καλέσουν, δεν ρωτούν για να μάθουν αυτό που θέλουν. Και αυτό είναι το χαρακτηριστικό στοιχείο που διαφοροποιεί και ξεχωρίζει του ανθρώπους που κάνουν πράγματα από αυτούς που απλώς ονειρεύονται για τους ίδιους και μένουν σε αυτό.

Σύμφωνα με έρευνα που διεξήγαγε το UNC Kenan-Flagler Business School το 2014, το 84% των συμμετεχόντων επαγγελματιών που ασχολούνται με την ανάπτυξη των ταλέντων ανέφεραν ότι η ζήτηση high-potential ανθρώπινου δυναμικού έχει αυξηθεί τα τελευταία πέντε χρόνια, κυρίως λόγω της επιχειρηματικής ανάπτυξης (74%) και του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος (61%). Ταυτόχρονα, σχεδόν οι μισοί από τους ερωτηθέντες (47%) δήλωσαν ότι η τρέχουσα δεξαμενή High-potential ταλέντων δεν απαντά στις προσδοκίες που